



Juhtimissüsteemi hindamine (KJ-037)

(Management assessment)

AINEKAART

Õppeaine maht (EAP)	6.00 ECTS
Hindamine	eristav hindamine
Õppeaine lühikirjeldus	
<p>Kursuse eesmärgiks on arendada üliõpilaste süsteemset arusaama organisatsiooni kui terviku toimimisest. Kursusel käsitletavat teemasid: levinumad juhtimissüsteemid; juhtimiskvaliteet; EFQM mudel: printsiibid, struktuur, hindamismetoodika RADAR; enesehindamise olemus, protsess, meetodid; enesehindamise läbiviimine: parendustegevuste valik ja elluviimine; välishindamise olemus, vajalikkus, protsess.</p>	
Õppeaine õpiväljundid:	
<p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none">1. omab süsteemset arusaama organisatsiooni kui terviku toimimisest: tunneb levinumaid juhtimissüsteeme/juhtimismudeleid ja hindamisliike (enesehindamine, välishindamine, auditeerimine)2. oskab korraldada ja läbi viia juhtimissüsteemide seiret ja analüüsi3. oskab juhtida juhtimissüsteemide hindamise tulemusel selgunud parendustegevuste elluviimist, kaasates sellesse asjakohased huvigrupid ja/või organisatsiooni struktuuriüksused4. on teadlik oma tegevuse eetilistest aspektidest, võimalustest ja piirangutest ning oskab planeerida ja kriitiliselt analüüsida oma tegevusi5. oskab eestvedada, planeerida, korraldada ja juhtida enesehindamist läbiviiva meeskonna tööd	