



## Hindamine ja palgakorraldus (KPJ-017)

(Assessment and salary system)

### AINEKAART

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Õppeaine maht (EAP)</b>   | 4.00 ECTS         |
| <b>Hindamine</b>   | eristav hindamine |
| <b>Õppeaine lühikirjeldus</b>  |                   |
| <p>Õppe eesmärgiks on tutvustada võimalusi ja meetodeid motiveeriva palgasüsteemi väljatöötamiseks ja omandada praktilisi teadmisi palgakorraldusest ja töötajate hindamisest. Käsitletakse järgmisi teemasid: Palgakorralduse teoreetilised alused, hüvituse liigid, töötasustamissüsteemi loomine, tasusüsteemi eesmärgid, palgataset mõjutavad tegurid, raha ja motivatsioon, töökohtade ja töötajate hindamise eesmärgid, süsteemid ja meetodid, tööanalüüs, probleemid töökohtade ja töötajate hindamisel. Aine läbinu oskab analüüsida palgakorraldust ja töötajate hindamise protsessi organisatsioonis ja pakkuda probleemidele lahendusi.</p> |                   |
| <b>Õppeaine õpiväljundid:</b>  |                   |
| Üliõpilane:  |                   |
| <ol style="list-style-type: none"><li>1. Saab aru, millised sisesed ja välised mõjutegurid võivad mõjutada töötajate hindamist ja palgakorraldust organisatsioonis</li><li>2. Teab, millised on palgakorralduse põhimõtted, ametikohtade ja töötajate hindamise meetodid</li><li>3. Oskab vältida vigu palgakorralduse väljatöötamisel ja töötajate hindamise aluste määratlemisel</li></ol>   |                   |