



Personali värbamine ja karjäärijuhtimine (KPJ-018)

(Personnel recruitment and career management)

AINEKAART

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Õppeaine maht (EAP) | 5.00 ECTS |
| Hindamine | eristav hindamine |
| Õppeaine lühikirjeldus | |
| <p>Õppe eesmärgiks on anda teadmised organisatsiooni meeskonna kujundamiseks multikultuurses ja mitmekesises keskkonnas ning järelkasvu ja töötajat toetava karjääri disainimiseks. Läbi rakenduslike lahenduste loomise omandavad õppijad praktilised oskused konkreetsete värbamise, valiku ja karjäärijuhtimisega seonduvate protsesside korraldamiseks ja teostamiseks.</p> | |
| Õppeaine õpiväljundid: | |
| <p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kavandab organisatsiooni eripärasid ning eesmärke arvestava värbamise ja valiku2. Planeerib ja teostab välistöötajate värbamist ja valikut ning uute töötajate adapteerimist vastavalt õigusaktidele ning toetades konkreetse organisatsiooni eesmärke3. Korraldab karjäärinõustamist ja karjäärijuhtimist organisatsioonis | |