

Käesolevas dokumendis on kirjeldatud Mainor Grupis (emaettevõtte AS Mainor ja kontserni ettevõtted AS Mainor Ülemiste, AS Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor, OÜ Tallinn International School ning AS Dvigatel-Energeetika, edaspidi Mainor Grupp) rakendatavad põhimõtted ja suunised, mis tagavad võimaluse turvaliselt ja konfidentsiaalselt teavitada töölase tegevusega seotud mistahes väärkäitumisest ja/või rikkumisest, tagades teavitajale kaitse lähtuvalt Töölasest Euroopa Liidu õiguse rikkumisest teavitaja kaitse seadusest¹.

1. RIKKUMINE

- 1.1. Käesolevas korras toodud põhimõtted ja suunised kohalduvad kõigile Mainor Grupi töötajatele, juhatuse ja nõukogu liikmetele ning teistele Euroopa Liidu õiguse rikkumisest teavitaja kaitse seaduse § 3 lõikes 1 loetletud isikutele, kellel on Mainor Grupiga tööalane seos, olenemata nende positsioonist või staatusest (näiteks tähtajalised töötajad, praktikandid, väliskonsultandid ning teenusepakkujad, kes tegutsevad käsundus-, töövõtu- või muu lepingu alusel).
- 1.2. Väärkäitumise ja rikkumise (sealhulgas võimalike väärkäitumise ja rikkumise) all peab Mainor Grupp silmas ennekõike seda, kui punktis 1.1. toodud isikud rikuvad kehtivaid seadusi või kui nende tegevus on vastuolus seaduse eesmärgiga või Mainor Grupi sisemiste reeglitega (edaspidi kõik kokku tööalane rikkumine).
- 1.3. Teavitada võib mistahes töölasest rikkumisest, olenemata sellest, kas see on või ei ole otseselt seotud Euroopa Liidu õiguse rikkumisega. Teavitada võib muuhulgas näiteks teemadel:
 - ettevõtte ressursside ebasihipärane kasutamine või nende omastamine;
 - pettus, võltsimine, korruptsioon ja altkäemaksu küsimine, pakkumine, andmine või vahendamine;
 - töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumine, kellegi elu ja tervise ohtu seadmine või kahjustamine;
 - mistahes kuritegu või õiguspäraste kohustuste täitmata jätmine organisatsiooni poolt;
 - eraelu puutumatuse ja isikuandmete kaitse rikkumine;
 - maksupettused ja siseturu reeglite rikkumine;
 - riigihangete reeglite rikkumine;
 - finantsteenused, -tooted ja -turud, sealhulgas rahapesu ja terrorismi rahastamise tõkestamine;
 - tooteohutuse ja vastavuse nõuete rikkumine.
- 1.4. Teavitaja peab tegutsema kantuna heast usust ning uskuma siiralt ja põhjendatult, et esitatud teave ja selles sisalduvad väited on tõesed – teavitajal peab olema põhjendus ja/või tõendus, et töölase rikkumise kohta esitatud teave vastab tõele.
- 1.5. Töölasest rikkumisest teavitamise menetlus ei ole mõeldud töövaidluste lahendamiseks ning vale või pahatahtliku teabe esitamiseks.

¹<https://www.riigiteataja.ee/akt/130052024001>

- 1.6. Rikkumisest teavitamise takistamine või teadlikult valeinfo esitamine on keelatud ja karistatav.

2. TEAVITAMINE

- 2.1. Teavitaja saab esitada teate tööalasest rikkumisest (edaspidi rikkumisteade) järgmiste kanalite kaudu:
- e-posti aadress: vihje@mainor.ee;
 - Veebivorm (anonüümne võimalus): <https://forms.office.com/e/BZwTAyUdqn>
 - vahetu kohtumine, mille kokkuleppimiseks tuleb saata e-kiri aadressile vihje@mainor.ee.
- 2.2. Tööalasest rikkumisest teavitamisel tuleb esitada:
- juhtumi sisu, tuues välja võimalikult konkreetset ja täpselt kõik võimalikud faktid ja ka võimalik tekkinud (tekkiv) kahju;
 - juhtumi toimumise aeg ja koht (kui täpset kuupäeva ei tea, siis orienteeruv aeg);
 - juhtumiga seotud isikud (nimi, ametikoht, ettevõtte);
 - tõendusmaterjalid (pildid, dokumendid, kirjavahetus või muu sarnane) nende olemasolul;
 - kuidas toodud informatsiooni teavitajani jõudis ning teavitaja seos antud juhtumiga.
- 2.3. Rikkumisteate sisu avalikustatakse ja kasutatakse ainult tööalase rikkumise välja selgitamiseks ja järelmeetmete rakendamise eesmärgil.

3. TEAVITAJA ÕIGUSED

- 3.1. Teavitaja isik ja edastatud info hoitakse konfidentsiaalsena ja tagatakse võimalikult tõhus kaitse mistahes survemeetmete eest.
- 3.2. Kui menetlemiseks peab teavitaja isiku avaldama kõrvalistele isikutele (näiteks Politsei- ja Piirivalveamet), toimub see üksnes teavitaja kirjalikul nõusolekul. Kui rikkumisteate alusel alustatakse kriminaal- või väärteomenetlust, tagatakse teavitamise konfidentsiaalsus vastavas menetlusseadustikus sätestatud erisustega.
- 3.3. Mitteanonüümsel teavitajal on õigus saada kinnitus rikkumisteate kättesaamise kohta ning saada tagasisidet järelmeetmete kohta.
- 3.4. Mainor Grupp lähtub põhimõttest, et teavitaja on heauskne, kuni ei ole tõestatud vastupidist. See tagab, et teavitaja kaitse säilib ka juhul, kui ta on ekslikult edastanud valeandmeid, kuid tegi seda heauskselt. Õigus teavitaja kaitsele säilib tingimusel, et uus info edastatakse Mainor Grupile esimesel võimalusel. Isikuid, kes ei tegutse Mainor Grupi huvides ja/või esitavad teadlikult eksitavaid, pahatahtlikke või valeväiteid, ei loeta käesoleva korra järgi teavitajaks. Kui tuvastatakse, et Mainor Grupi töötaja on teavitaja suhtes kasutanud surve- või tagakiusamise meetmeid, teinud vastava katse või ähvardanud survemeetmetega, siis antud juhtumit uuritakse ning rakendatakse vajalikud meetmed.
- 3.5. Survemeetme rakendamisega seotud töötaja vastutab oma teo eest seadustes ettenähtud korras. Teavitaja, kes usub, et on langenud survemeetmete ohvriks või kellel

on mõjuv põhjus arvata, et teda ähvardab survemeetmete oht, peab sellest viivitamatult teatama.

4. TEAVITUSE MENETLEMINE

4.1. Mainor Grupile laekunud rikkumisteade menetlejateks on AS Mainor talendijuht, AS Mainor Ülemiste personalispetsialist, AS Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor personalipartner ja Tallinn International School OÜ direktori asetäitja, kes vastutavad:

- käesolevas korras toodud põhimõtetest ja suunistest (sealhulgas teavitaja õigustest) töötajate ja teiste seotud osapoolte teavitamise eest;
- teavituskanalite halduse ja tööalaste rikkumisteade vastuvõtmise ja menetlusse suunamise eest;
- teavitajaga ühenduse hoidmise ja tagasiside andmise ning vajadusel täiendava teabe küsimise eest;
- tööalaste rikkumiste väljaselgitamiseks ja kõrvaldamiseks asjakohaste järelmeetmete rakendamise eest;
- järelmeetmete rakendamisest teavitamise eest;
- vajadusel töölase rikkumisteate pädevale riigiasutusele edastamise eest.

4.2. Olukorras, kus punktis 4.1. toodud menetleja ei saa rikkumisteadet seaduses sätestatud nõuete kohaselt menetleda (näiteks teavitus tehakse tema kohta), taandab ta ennast menetluse protsessist.

4.3. Mitteanonüümsele teavitajale saadetakse töölase rikkumisteate kättesaamise kohta kinnitus

7 (seitsme) päeva jooksul alates teavituse tegemisest.

4.4. Kui Mainor Grupi menetlejal puudub pädevus töölase rikkumisteate menetlemiseks, edastatavad nad rikkumise teavituse pädevale asutusele viivitamata, kuid hiljemalt 5. (viiendal) tööpäeval pärast selle saamist. Rikkumisteate edastamisest teavitatakse ka mitteanonüümset teavitajat.

4.5. Töölaseid rikkumisteateid menetletakse põhjalikult. Vajadusel küsitakse teavitajalt või seotud isikult töölase rikkumise kohta täiendavaid selgitusi.

4.6. Mitteanonüümsele teavitajale antakse tagasisidet järelmeetmete rakendamise kohta esimesel võimalusel, kuid hiljemalt 3 (kolme) kuu jooksul (asutusevälise teavitamise puhul hiljemalt 6 (kuue) kuu jooksul) pärast töölase rikkumisteate kättesaamist. Samuti antakse mitteanonüümsele teavitajale tagasisidet rikkumise menetluse lõpptulemuse kohta.

4.7. Tagasisidet ei anta, kui rikkumisteade on anonüümne või kui teavitaja on teabe saatmise keelanud või on põhjust arvata, et see seaks ohtu teavitaja konfidentsiaalsuse.

4.8. Juhul, kui töölases rikkumisteates esitatud informatsiooni alusel tekib kahtlus, et toime on pandud või on kavas toime panna õigusrikkumine, võidakse lisaks muudele õiguslikele meetmetele esitada prokuratuurile ja politseile kuriteoteade.

4.9. Võimaliku või käimasoleva uurimise huvides võib teavitaja olla kohustatud mitte avalikustama teavet rikkumisest teatamise, uurimise toimumise või kulgemise kohta.

5. MUU

- 5.1. Rikkumisteateid säilitatakse 3 (kolm) aastat alates tagasiside andmisest. Rikkumisteade säilitamine toimub vastavalt Vabariigi Valitsuse määrusele.
- 5.2. Rikkumise teavitamise menetluse ja teavitaja õiguste kohta saab täiendavat informatsiooni ja selgitusi e-posti aadressilt vihje@mainor.ee ja kontakteerudes punktis 4.1. toodud menetlejatega.
- 5.3. Mainor Grupp tagab teavitaja kaitse ja konfidentsiaalsuse vastavalt seadusele.